AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI STIPULATO IL

7 E 27 AGOSTO 2026

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo economico.

- **Data di sottoscrizione**: 07/08/2026 e 27/08/2026

- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza**:

Residui fondi contrattuali	Anni 2026 e 2027

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

delegazione trattante di parte pubblica	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo	Firmato

delegazioni trattanti di parte sindacale	
CISL FP: Aldo Lorenzon	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale professionale, tecnica e amministrativa.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

  L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

Lo scopo dell'accordo è definire per il personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo la destinazione di residui cumulati in anni remoti da parte delle ex-ULSS 7, 8 e 9 soppresse a seguito della creazione per fusione della ULSS2 Marca Trevigiana e attualmente sommati (ai sensi dell'art. 91 comma 9 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020) alle risorse rese disponibili nel corrente anno 2026 ai sensi del comma 8 dell'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020.

- **Art. 1 - Utilizzo residui fondi contrattuali**

  Visto l'art. 91 comma 9 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, considerati gli artt. 7 e 8 e 9 del contratto integrativo del 26/09/2018 e premesso l'accantonamento fatto nel 2025 per l'applicazione del contratto integrativo del 24 e 27 ottobre 2025 relativamente alle quote welfare in buoni acquisto per i dirigenti PTA che saranno in servizio alle date del 01/09/2026 e 01/09/2027, nelle more della quantificazione dei residui dei fondi contrattuali relativi all'anno 2025 le parti convengono ora di destinare Euro 272.000,00 (duecentosettantaduemila/00) originati da residui cumulati in anni remoti da parte delle ex-ULSS 7, 8 e 9 soppresse a seguito della creazione per fusione della ULSS2 Marca Trevigiana e attualmente sommati (ai sensi dell'art. 91 comma 9 CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020) alle risorse rese disponibili

nel corrente anno 2026 ai sensi del comma 8 dell'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020:

-) per il 50% (pari ad Euro 136.000,00) ad un progetto destinato ai dirigenti PTA presenti in ULSS2 nell'anno 2026 come da prospetto allegato, e

-) per il restante 50% (pari ad Euro 136.000,00) ad un progetto destinato ai dirigenti PTA presenti in ULSS2 nell'anno 2027,

finalizzati al raggiungimento di obiettivi di interesse regionale e aziendale.

Il progetto da Euro 136.000,00 relativo all'anno 2026 prevede il riconoscimento, secondo il meccanismo riportato nel prospetto allegato,

a) del 70% della "PARTE FISSA" ai dirigenti PTA presenti in Azienda al mese di settembre 2026, con erogazione in busta paga nel mese di ottobre 2026;

b) il restante 30% della "PARTE FISSA", più la "PARTE VARIABILE" legata al raggiungimento degli obiettivi, ai dirigenti PTA presenti in Azienda al mese di dicembre 2026, con erogazione in busta paga entro il mese di marzo 2027.

Per quanto riguarda il riconoscimento della "PARTE FISSA" si precisa che i delta (dovuti alle assenze) tra le "quote base" e le "quote effettive" dei dirigenti all'interno di una U.O./Servizio andranno ad incrementare proporzionalmente le "quote effettive" degli altri dirigenti della medesima U.O./Servizio, in modo da non generare ulteriori residui.

Per quanto riguarda il riconoscimento della "PARTE VARIABILE" si precisa quanto segue: il raggiungimento degli obiettivi dovrà essere adeguatamente rendicontato mediante apposita relazione del Coordinatore dell'obiettivo (indicato nel prospetto allegato) da trasmettere al Direttore Amministrativo ai fini della sua verifica congiunta con la UOC Controllo di gestione e attestazione del raggiungimento degli obiettivi; se vengono raggiunti m obiettivi su n obiettivi da parte della U.O./Servizio, a quest'ultima verranno riconosciuti m/n-esimi della propria "PARTE VARIABILE" che andranno ripartiti in parti uguali tra i singoli dirigenti della U.O/servizio; le eventuali quote delle "PARTI VARIABILI" non attribuite per mancato raggiungimento completo degli obiettivi di una U.O./Servizio andranno ad incrementare proporzionalmente le quote degli obiettivi raggiunti dalle altre U.O./Servizi, in modo da non generare ulteriori residui.

Per il progetto da Euro 136.000,00 relativo all'anno 2027 le parti si riservano di effettuare una apposita contrattazione per eventualmente revisionare il prospetto allegato.

- **Art. 2 – Norme finali e di rinvio**

  Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

Il risultato atteso è quello di compensare il notevole impegno profuso dal personale attualmente presente della dirigenza PTA per il raggiungimento di obiettivi particolarmente complessi e trasversali di interesse nazionale, regionale e aziendale, andando ad erogare in via definitiva dei residui di fondi contrattuali remoti riconducibili ad ex-ULSS non più esistenti.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

  Si precisa che la disponibilità complessiva dei residui per l'Area della Dirigenza P.T.A. appartiene ai residui cumulati in anni remoti da parte delle ex-ULSS 7, 8 e 9 soppresse a seguito della creazione per fusione della ULSS2 Marca Trevigiana.

  I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

  I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI":

Nr. Autorizzazione	Conto C/G	Descrizione	Acq-Disponibile	B. U.
26-9FCSPTA17	PPDA360001	Bilancio 2017 e precedenti: TV Dirigenza SPTA - fondi contrattuali	296.910,08	SAN
26-8FCSPTA17	PPDA360001	Bilancio 2017 e precedenti: AS Dirigenza SPTA - fondi contrattuali	74,93	SAN
26-7FCSPTA17	PPDA360001	Bilancio 2017 e precedenti: PS Dirigenza SPTA - fondi contrattuali	24,01	SAN
26-9OSPTA17	PPDA330001	Bilancio 2017 e precedenti: TV Oneri su competenze Dirig. SPTA	70.665,32	SAN
26-8OSPTA17	PPDA330001	Bilancio 2017 e precedenti: AS Oneri su competenze Dirig. SPTA	17,83	SAN
26-7OSPTA17	PPDA330001	Bilancio 2017 e precedenti: PS Oneri su competenze Dirig. SPTA	5,71	SAN
26-9FIRAP17	PPDA320004	Bilancio 2017 e prec. TV Irap - Dirig., SPTA e comparto	16.701,54	SAN
26-8FIRAP17	PPDA320004	Bilancio 2017 e prec. AS Irap - Dirigenza, SPTA e comparto	5,72	SAN
26-7FIRAP17	PPDA320004	Bilancio 2017 e prec. PS Irap - Dirigenza, SPTA e comparto	2,04	SAN

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 40 comma 3-sexies e dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 8, comma 7, del CCNL 16 luglio 2024.

Treviso, 31 agosto 2026

Il Direttore
U.O.C. Gestione risorse umane
Dr. Filippo Spampinato
FIRMATO

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Giancarlo Bizzarri
FIRMATO